

MES

ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE MIXTE
30 AVRIL 2025

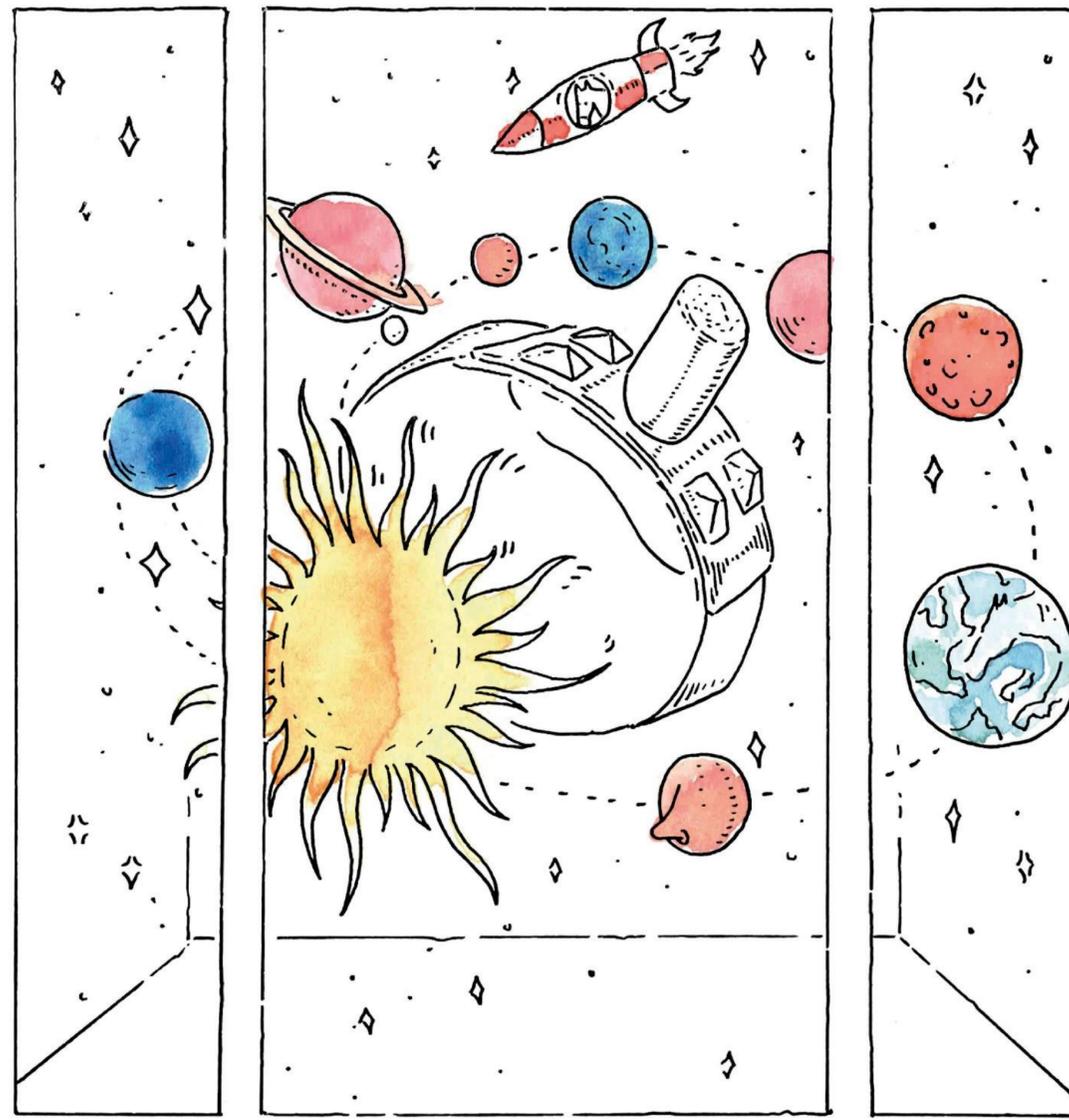
HEF



MES



BILAN GÉNÉRAL DE L'ANNÉE 2024 ET STRATÉGIE



HEF



Force du modèle artisanal d'Hermès dans un environnement plus incertain

Emploi et responsabilité

Revitalisation des territoires

60 sites de production et de formation en France

Partage de la valeur

Prime exceptionnelle de 4 500 €
Plus de 16 000 salariés actionnaires



Intégration et exclusivité

Forte intégration verticale

55 % des objets fabriqués dans des ateliers internes et exclusifs

Équilibre géographique

293 magasins dans 45 pays :
un réseau de distribution multilocal et exclusif



Chiffre d'affaires

15,2 Mds€

+15 % à taux de change constants

Effectifs

> 25 000

collaborateurs
> 60 % en France

Production locale

74 %

des objets fabriqués en France

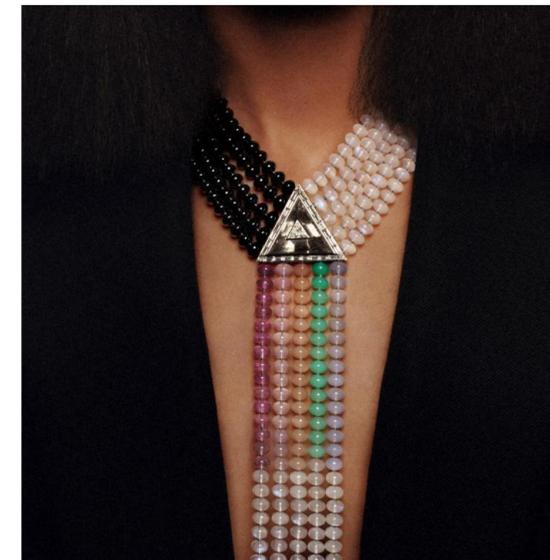


Qualité et durabilité

Matières premières d'exception

Des objets conçus pour durer

Réparation des objets partout dans le monde



Création et savoir-faire

Création audacieuse

Un style affirmé
> 50 000 références

Savoir-faire d'exception

10 Écoles Hermès des savoir-faire en région en France

Une création audacieuse

- Enrichissement de la collection maroquinerie avec les modèles ***Haut à Courroies en selle, Della Cavalleria Élan*** et ***Arçon***
- Succès des collections de **prêt-à-porter féminin** et **masculin**
- Dynamique des formats et des dessins des **collections soie**
- Lancement réussi du nouveau parfum féminin ***Barénia***
- Bel accueil de la huitième collection de Haute Bijouterie, ***Les formes de la couleur***
- Nouveau service de table ***Tressages équestres***
- Lancement de ***l'Apple Watch Series 10***



Développement des capacités de production

Projets de maroquinerie

4

en cours
2025 à 2028

- **Implantation de nouvelles maroquinerie :**

- › Riom (Puy-de-Dôme) en septembre 2024
- › 3 nouvelles maroquinerie en projet : L'Isle-d'Espagnac (Charente) en 2025, Loupes (Gironde) en 2026 et Charleville-Mézières (Ardennes) à horizon 2027
- › Annonce de la création d'un 10^e pôle dans le Calvados, avec un 4^e projet de maroquinerie à horizon 2028

- **Renforcement des investissements capacitaires dans tous les métiers :**

- › Parfum & Beauté : extension du site Hermès au Vaudreuil (Normandie)
- › Art de la Table : projet d'extension du site de Beyrand (Haute-Vienne)

- **Renforcement de la chaîne logistique et des investissements IT**

- **Poursuite de la sécurisation des approvisionnements**



Forte intégration verticale et ancrage territorial



Sites de production et de formation

60

en France

Production locale

74 %

des objets fabriqués en France

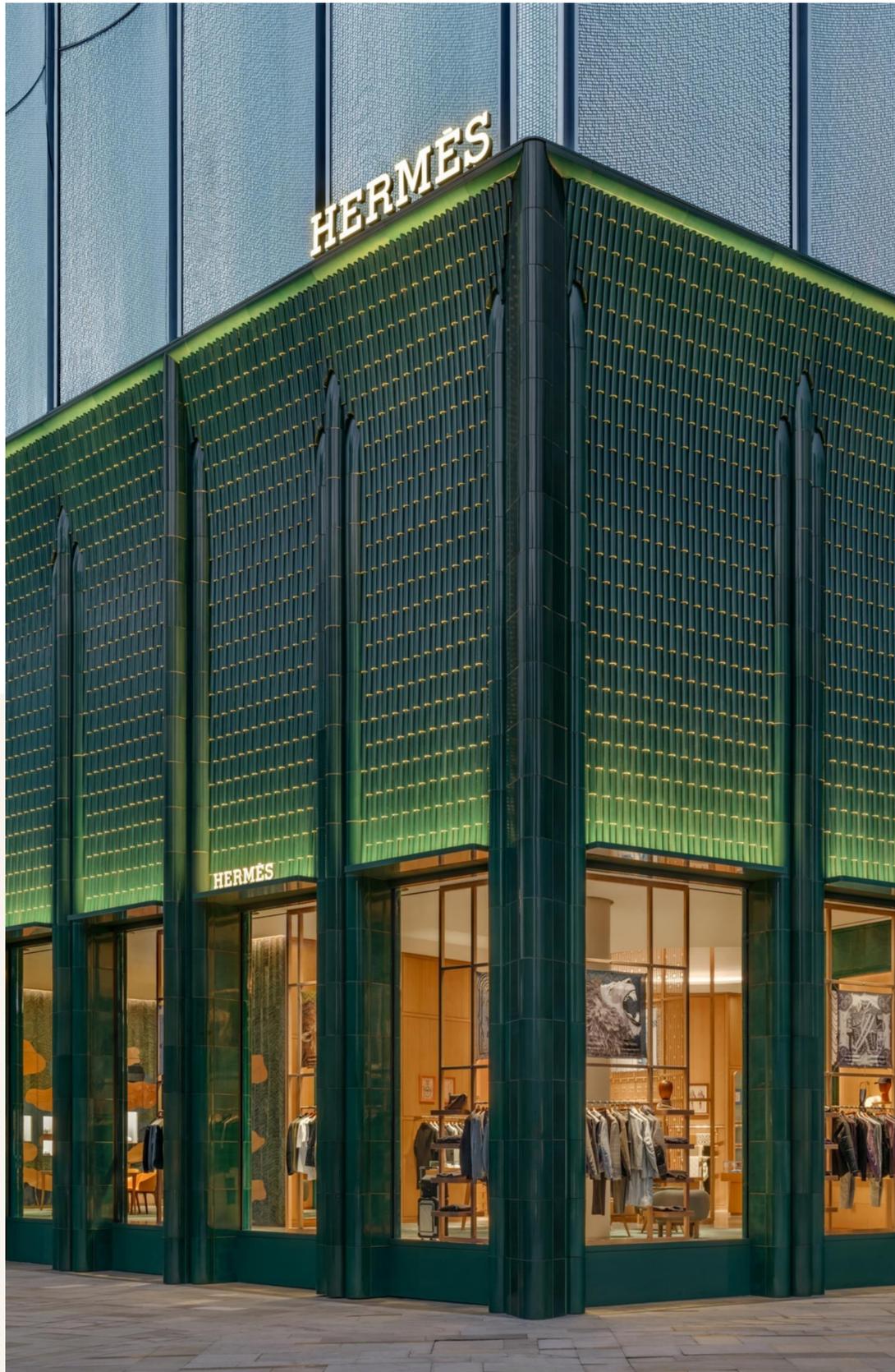
Intégration verticale

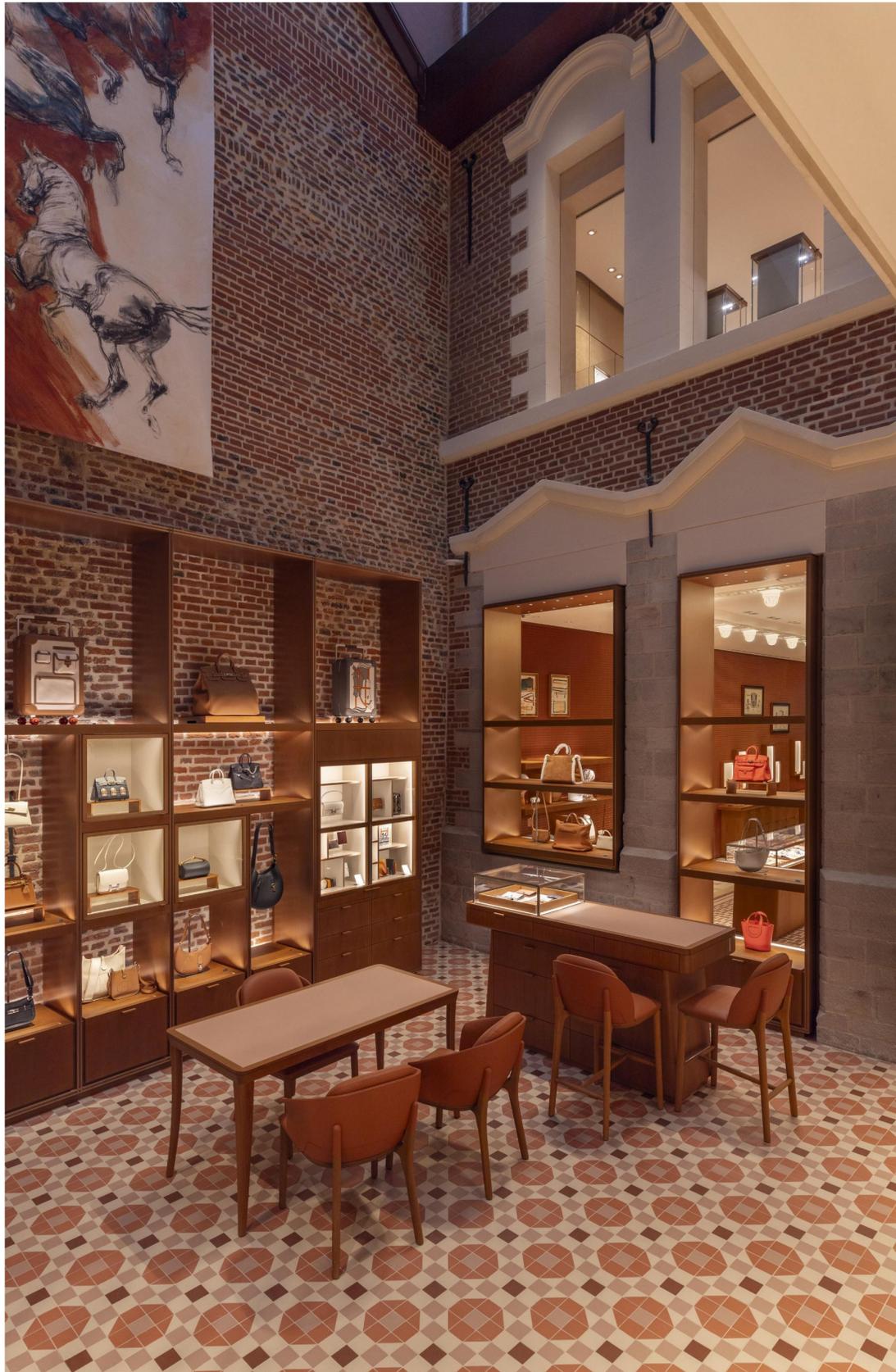
55%

des objets fabriqués dans des ateliers internes et exclusifs

Un réseau de distribution exclusif et intégré

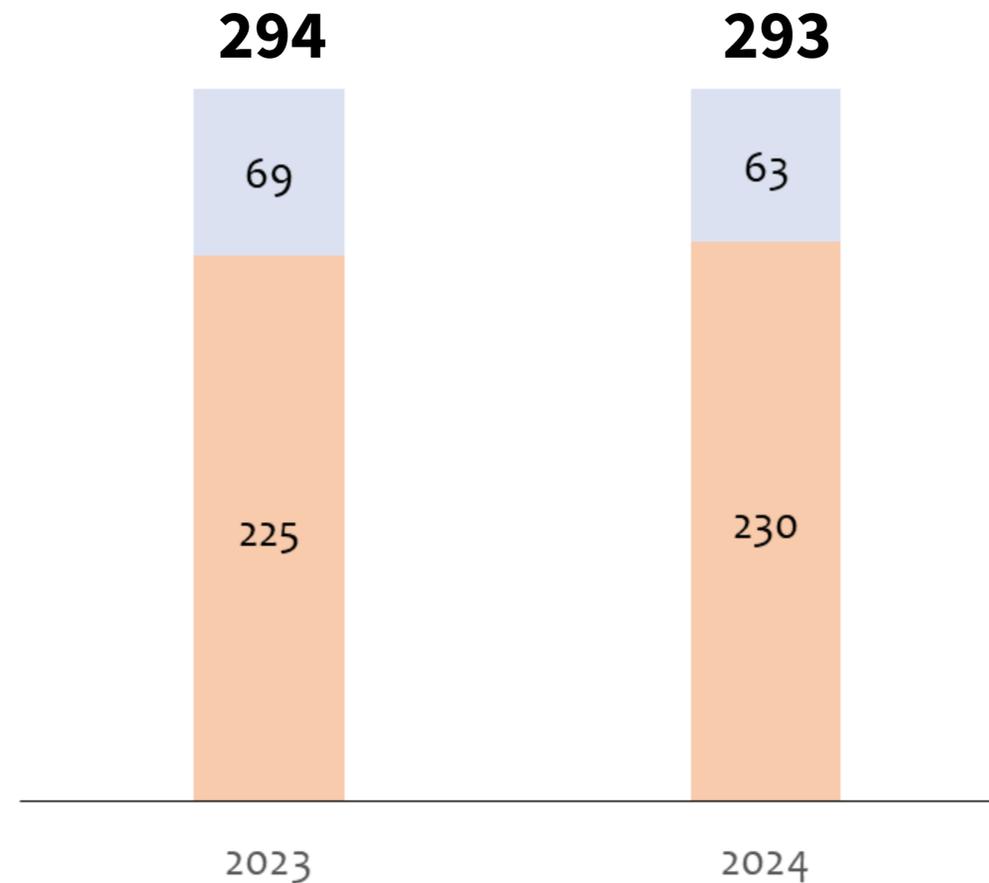
- **Renforcement du réseau de distribution omnicanal et multilocal**
- **Ouverture de nouveaux magasins :**
 - › Princeton (États-Unis)
 - › Wuxi (Chine)
 - › Tokyo Toranomom Azabudai et Ginza Mitsukoshi (Japon)
- **Agrandissement et rénovation de magasins, notamment :**
 - › Lille, Nantes (France) et Naples (Italie)
 - › Atlanta (États-Unis)
 - › Shenyang MixC, Shenzhen MixC et Beijing SKP (Chine), Takashimaya (Singapour)





BILAN GÉNÉRAL DE L'ANNÉE 2024 ET STRATÉGIE

Évolution du nombre de magasins



- Concessionnaires
- Succursales

**Extensions
et rénovations**

15-20

en moyenne par an

**Renforcement du
réseau**

**Omnicanal
et multilocal**

Une communication singulière

- Raconter l'univers d'Hermès de manière authentique et décalée :
 - › **Mystery at the Grooms'** à Shanghai
 - › Le **Kiosque du Monde d'Hermès** notamment à Aspen, Barcelone, Shanghai et Tokyo
 - › **Hermès in the Making** à Mexico, Séoul et Zurich
 - › **On the Wings of Hermès** à Singapour
 - › Le **Saut Hermès** au Grand Palais éphémère à Paris
 - › **Hermès Heritage : In Motion** à Doha
- Faire découvrir les 16 métiers de la maison :
 - › Événement **Haute Bijouterie, Les formes de la couleur**, à Paris et Beijing
 - › Défilés **prêt-à-porter homme** à Paris, Shanghai et Tokyo et **prêt-à-porter femme** à Paris et New York
 - › **petit h** à Hong Kong et New York
 - › **Brides de Galaxy** autour de la soie à Séoul



MYSTERY AT THE
7-15 DEC. 2024 **GROOMS'**

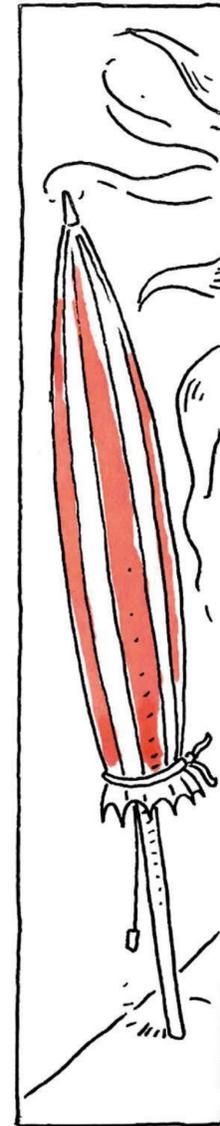
MES



UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABLE



HEP



Un modèle d'entreprise durable et responsable



L'HUMAIN, AU CŒUR DE NOS VALEURS

PARTAGE DE LA VALEUR

> 500 M€
dont

235 M€ Intéressement & participation en France
(contre 207 M€ en 2023)

4 500 € de prime exceptionnelle pour tous les collaborateurs



STRATÉGIE ENVIRONNEMENTALE

ENGAGEMENT POUR LE CLIMAT

- 63,7 % des émissions scopes 1 et 2 en valeur absolue vs 2018

- 50,5 % des émissions scope 3 en intensité vs 2018

71 % d'énergie renouvelable



ANCRAGE TERRITORIAL

CRÉATION D'EMPLOIS LOCAUX

+ 7 000 créations d'emplois en 3 ans
dont **+ 4 300** en France

Présence dans **11 des 13 régions** en France

ENGAGEMENT POUR LA DIVERSITE ET L'INCLUSION

48 % de femmes dans le top 100 des postes à plus forte responsabilité

7,90 % de collaborateurs en situation de handicap en France
Au-delà du seuil légal des 6 %

PRÉSERVATION DES RESSOURCES

- 65,4 % des prélèvements en eau industrielle en intensité depuis 10 ans

SBTN Poursuite de la démarche et finalisation des deux premières étapes

TRANSMISSION DES SAVOIR-FAIRE

4 Formations diplômantes dont 1 CAP maroquinier

60 Sites de production et de formation en France

L'humain au cœur de nos valeurs

- **Accélération des créations d'emplois et partage de la valeur**

- › 25 000 personnes, dont 62 % en France à fin décembre 2024
- › Intéressement et participation de 235 M€ en France au titre de 2024 (+13% vs 2023)

- **Transmission des savoir-faire et protection des gestes d'excellence**

- › Déploiement de l'École Hermès des savoir-faire dans 10 écoles de formation en région
- › Plus de 150 formateurs internes

- **Engagement pour la diversité et l'inclusion**

- › Promotion de l'égalité femme homme : 92/100 index d'égalité professionnelle en France
- › Politique volontariste d'intégration : 7,90 % d'emploi direct de personnes en situation de handicap en France
- › Renforcement de l'emploi indirect auprès du secteur aidé

Taux de turnover

6 %

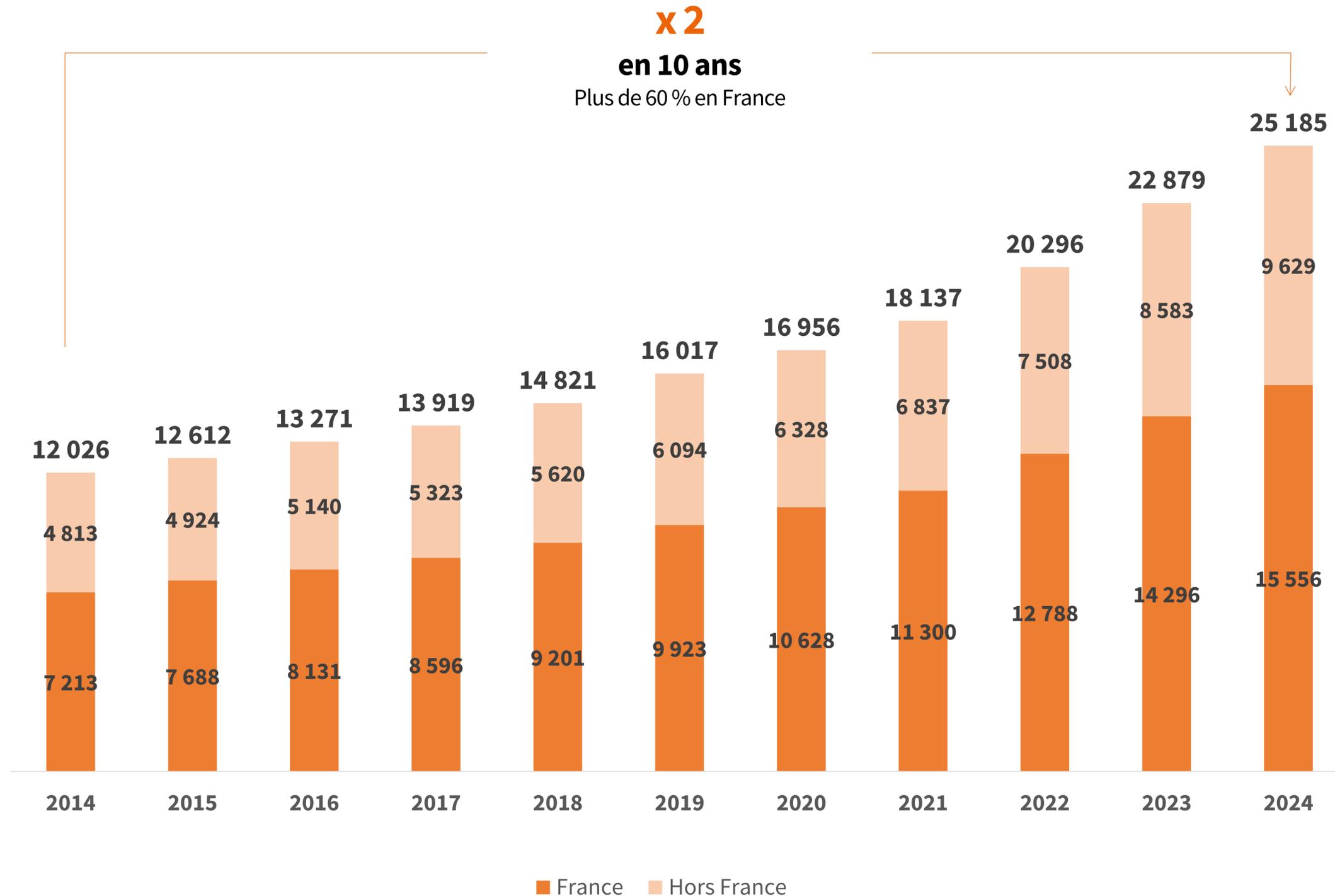
d'effectif groupe

Salariés actionnaires

> 70 %



Poursuite des créations d'emplois



Effectifs
+ 2 300
collaborateurs en 2024
+ 1 300 en France

Focus France
15 500
personnes
62 % des effectifs

Ancrage local
Présence dans
11 des 13
régions en France

Répartition des effectifs par filière et par zone géographique

Fonctions support

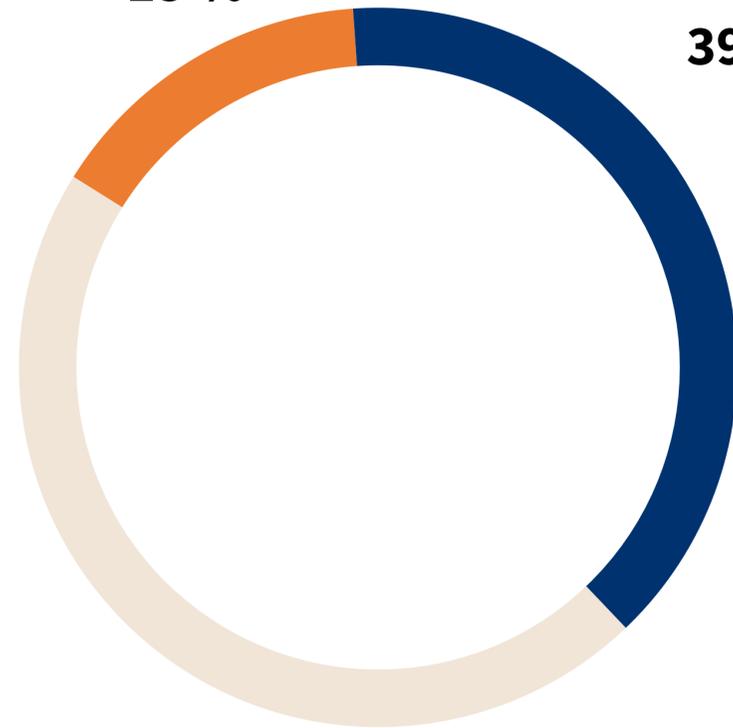
15 %

Vente

39 %

Production

46 %



Japon

4 %

Amériques

7 %

Europe (hors France)

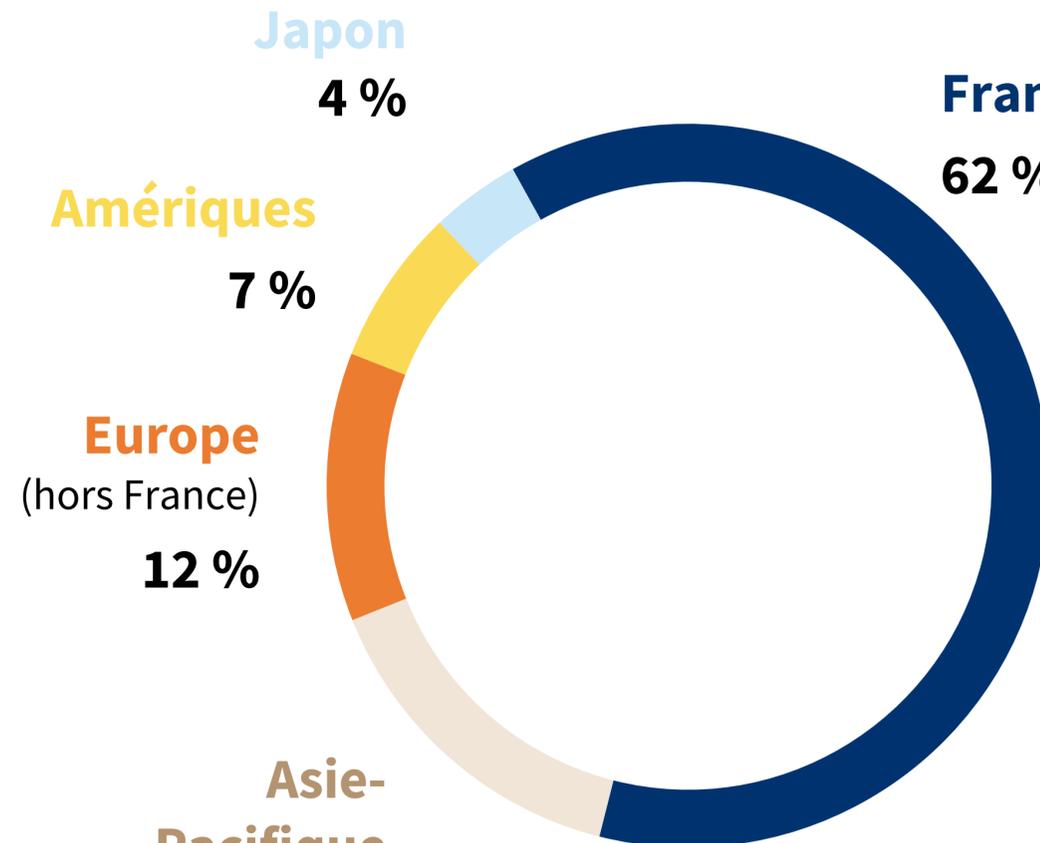
12 %

Asie- Pacifique (hors Japon)

15 %

France

62 %



Ancrage territorial

49 %

effectifs hors grandes agglomérations en France

Emploi Jeunes

21 %

de collaborateurs de moins de 30 ans

Emploi Seniors

18 %

de collaborateurs de plus de 50 ans

Engagements pour le climat et la préservation des ressources naturelles

- **Poursuite de la trajectoire climatique à horizon 2030 et en ligne avec les objectifs validés par SBTi**
 - › Réduction de 63,7 % des émissions des scopes 1 et 2 en valeur absolue en 2024 vs 2018 (objectif de -50,4%)
 - › Réduction de 50,5 % du scope 3 en intensité entre 2018 et 2024 (objectif de - 58,1 %)
 - › Référentiel certifié pour un immobilier à haute performance environnementale
- **Préservation des ressources naturelles**
 - › Poursuite de la démarche *Science Based Targets for Nature* (SBTN), pour la mise en place d'objectifs scientifiques pour la nature
 - › Poursuite des efforts de réduction des prélèvements d'eau sur les sites du groupe
- **Renforcement des principes de l'économie circulaire**
 - › Approfondissement des analyses de cycle de vie sur 100 % des produits les plus emblématiques de la maison d'ici fin 2025
 - › Engagement pour l'éco-conception, le réemploi, le recyclage des matières

Electricité renouvelable
98 %
dans le monde

Consommation d'eau
< 0,1 %
en zone de stress hydrique

Référentiel immobilier
100 %
des nouveaux projets immobiliers



UN DÉVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABLE

Au plus près des territoires et des collectivités

- **Soutien et accompagnement des fournisseurs :**
 - › Publication de la politique achats responsables
 - › Accompagnement des fournisseurs vers les plus hauts standards pour un développement durable des chaînes d'approvisionnement
- **Une entreprise citoyenne engagée dans la vie des communautés :**
 - › 8 M€ d'achats contribuent au développement du secteur aidé et des territoires prioritaires (EA/ESAT)
 - › Engagement citoyen jusqu'à 5 jours par an pour chaque collaborateur

Fournisseurs

19 ans

d'ancienneté
moyenne
(Top 50)

Chaîne d'approvisionnement

97 %

des achats directs
en Europe

Approvisionnements locaux

55 %

des achats directs
en France



Fondation d'entreprise Hermès et actions de mécénat

- **Fondation d'entreprise Hermès** : déploiement des programmes dans quatre domaines : la création artistique, la transmission de savoir-faire, la préservation de la biodiversité et la solidarité
 - › Lancement de la 7^e édition de l'Académie des savoir-faire dédiée au papier
 - › Manufacto et Manuterra, programmes de sensibilisation en milieu scolaire aux savoirs-faire artisanaux et à la permaculture
 - › Soutien aux spectacles vivants dans les régions françaises, résidences d'artistes dans les manufactures Hermès ouvertes au public et expositions d'art contemporain en Europe et en Asie
 - › H³, dynamiques solidaires portées par les collaborateurs du groupe
- **Actions de mécénat local**
 - › Près de 443 opérations solidaires à travers le monde en matière d'éducation, de solidarité et de santé et de protection de l'environnement
 - › Animation et structuration de la démarche au sein de comités locaux et à l'occasion d'un séminaire annuel

Fondation

61 M€

Budget 2023-2028

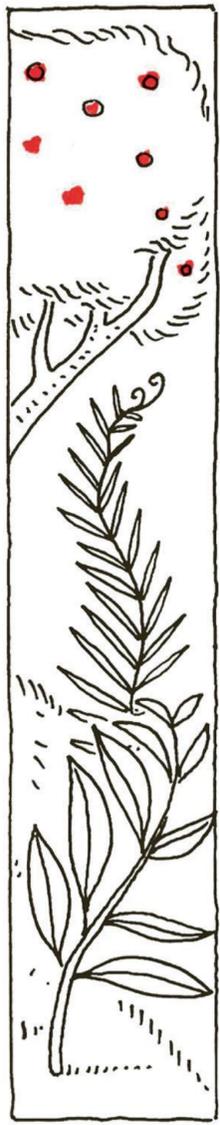
Mécénat

28 M€

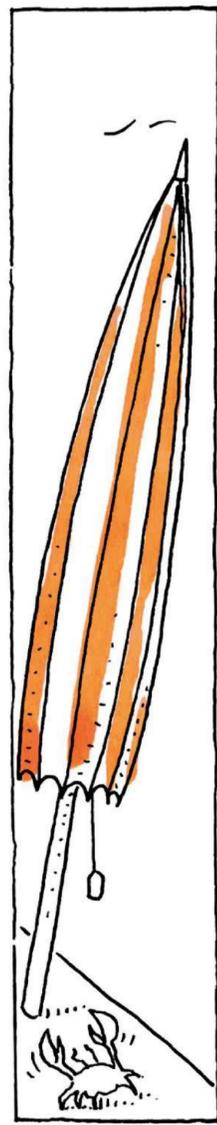
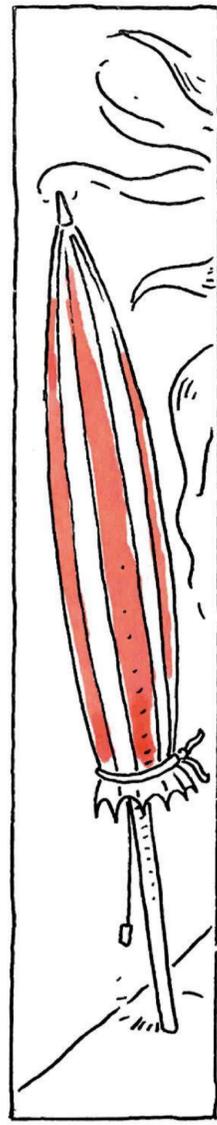
en 2024



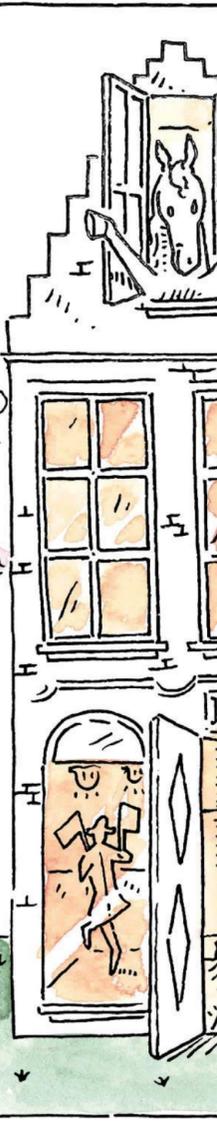
MÈS



ACTIVITÉ
2024



HEI





2024 : ACTIVITÉ

Le chiffre d'affaires atteint
15,2 milliards d'euros

ÉVOLUTION

2024/2023

À TAUX CONSTANTS

+ 15 %

À TAUX COURANTS

+ 13 %

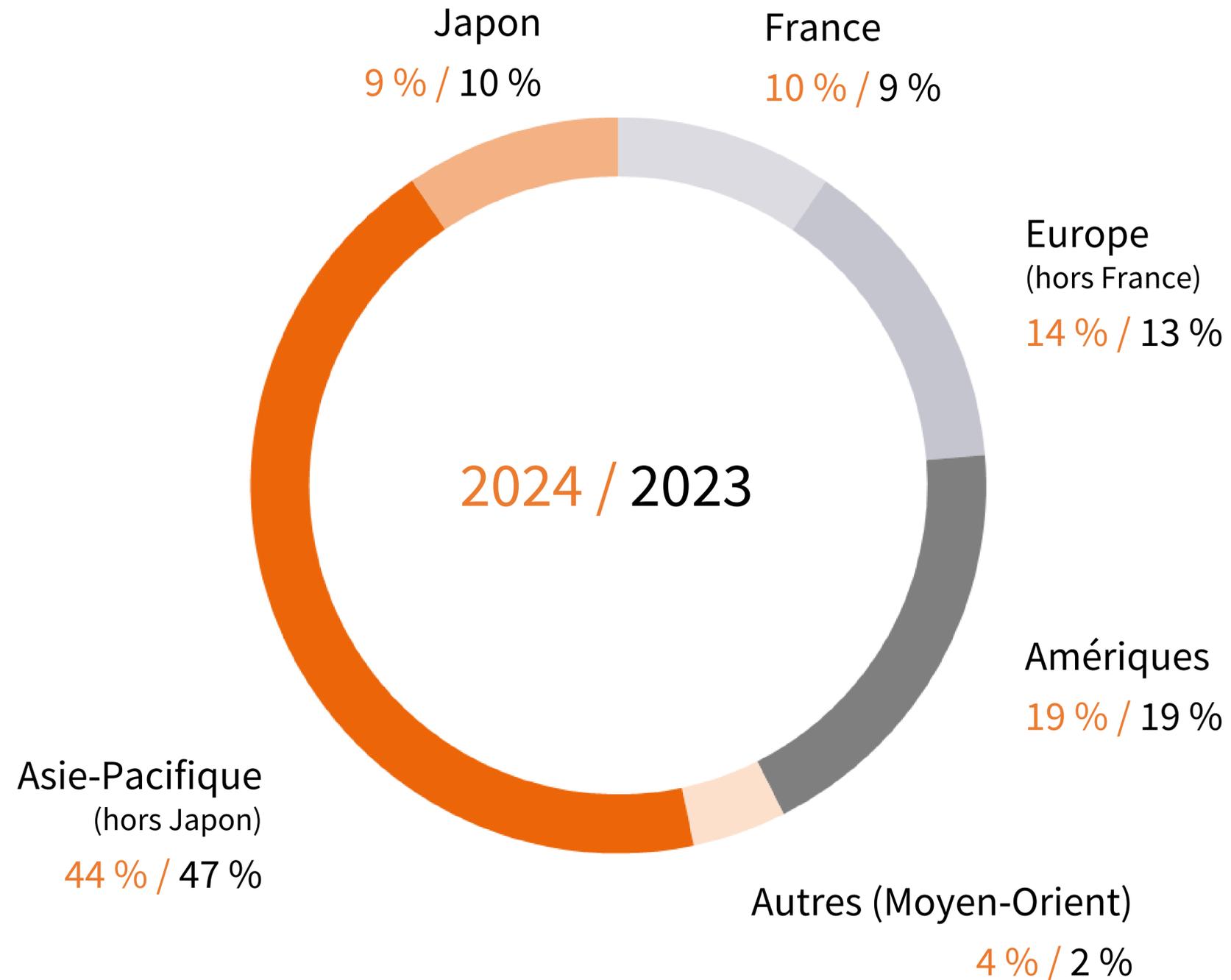
2024 : ACTIVITÉ

Chiffre d'affaires par zone géographique



EN MILLIONS €	2024	Variation à taux constants 2024 / 2023
FRANCE	1 447	+ 13 %
EUROPE (HORS FRANCE)	2 147	+ 19 %
JAPON	1 437	+ 23 %
ASIE-PACIFIQUE (HORS JAPON)	6 648	+ 7 %
AMÉRIQUES	2 865	+ 15 %
AUTRES (MOYEN-ORIENT)	627	+ 110 %
TOTAL	15 170	+ 15 %

Répartition du chiffre d'affaires par zone géographique (à taux de change courants)



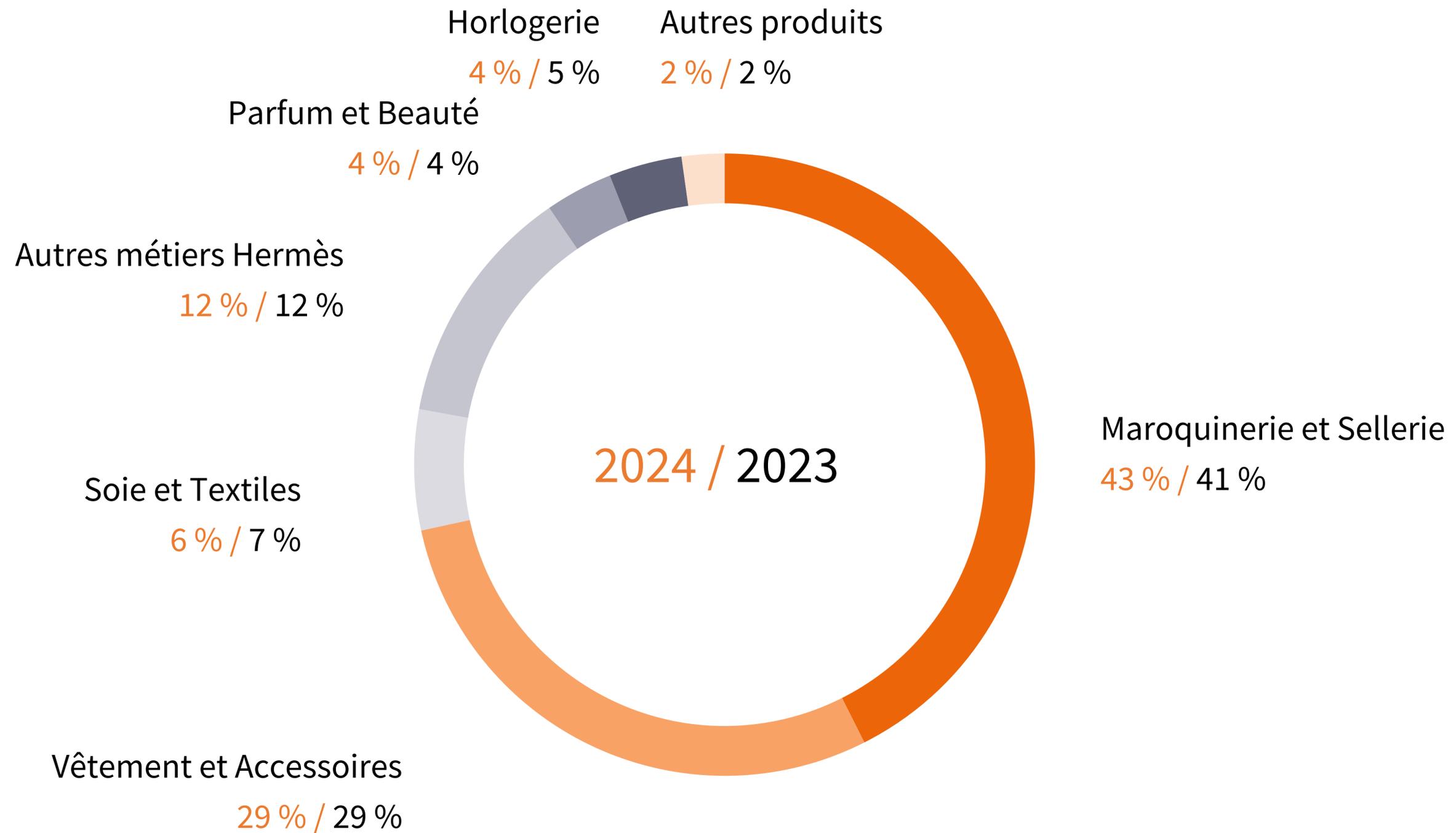
2024 : ACTIVITÉ

Chiffre d'affaires par métier

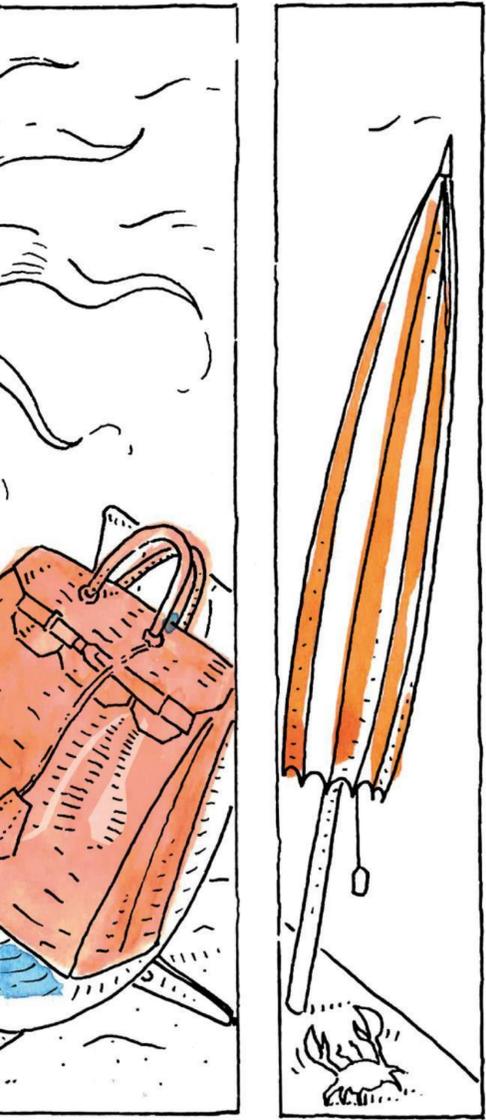


EN MILLIONS €	2024	Variation à taux constants 2024 / 2023
MAROQUINERIE ET SELLERIE	6 457	+ 18 %
VÊTEMENT ET ACCESSOIRES	4 405	+ 15 %
SOIE ET TEXTILES	950	+ 4 %
AUTRES MÉTIERS HERMÈS	1 909	+ 17 %
PARFUM ET BEAUTÉ	535	+ 9 %
HORLOGERIE	577	- 4 %
AUTRES PRODUITS	337	+ 9 %
TOTAL	15 170	+ 15 %

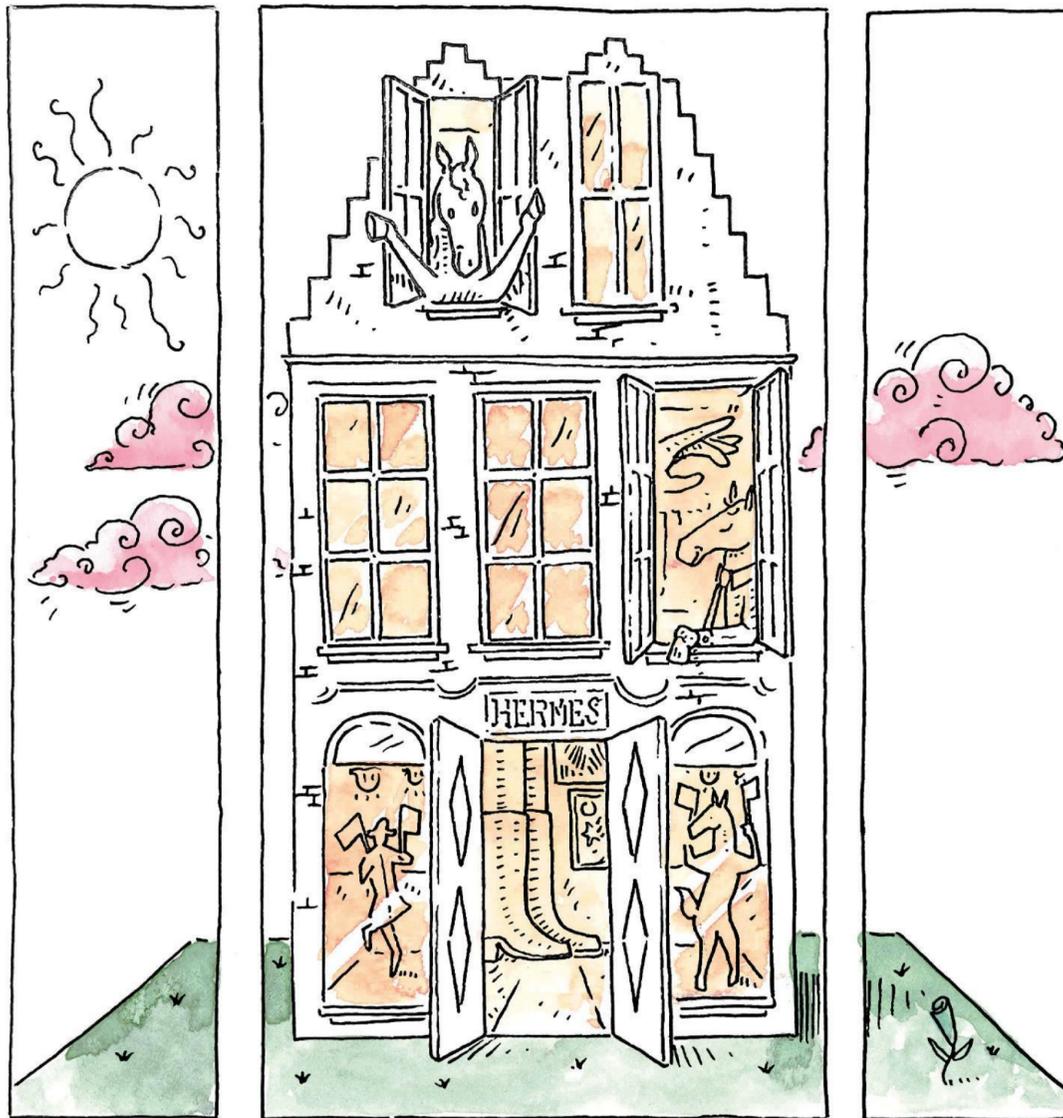
Répartition du chiffre d'affaires par métier (à taux de change courants)



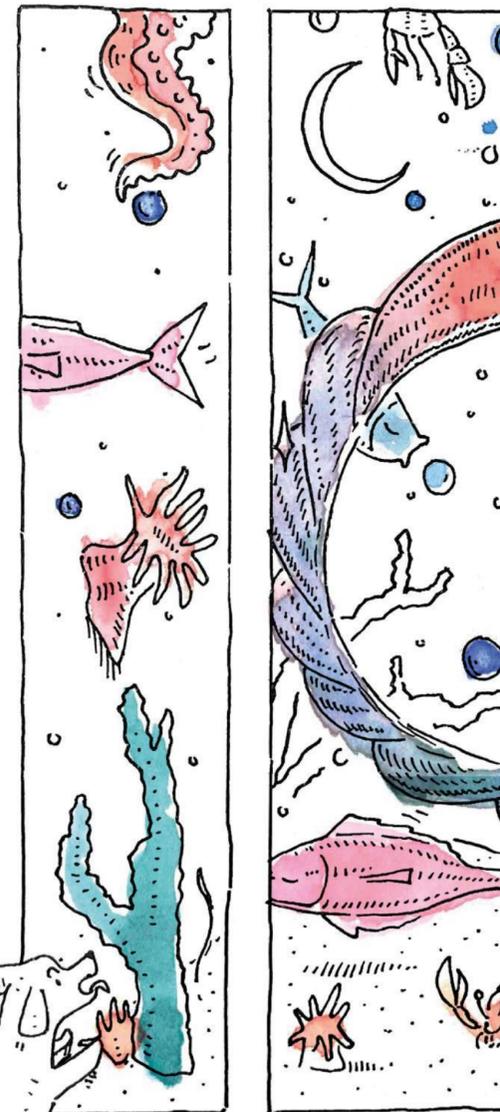
MÈS



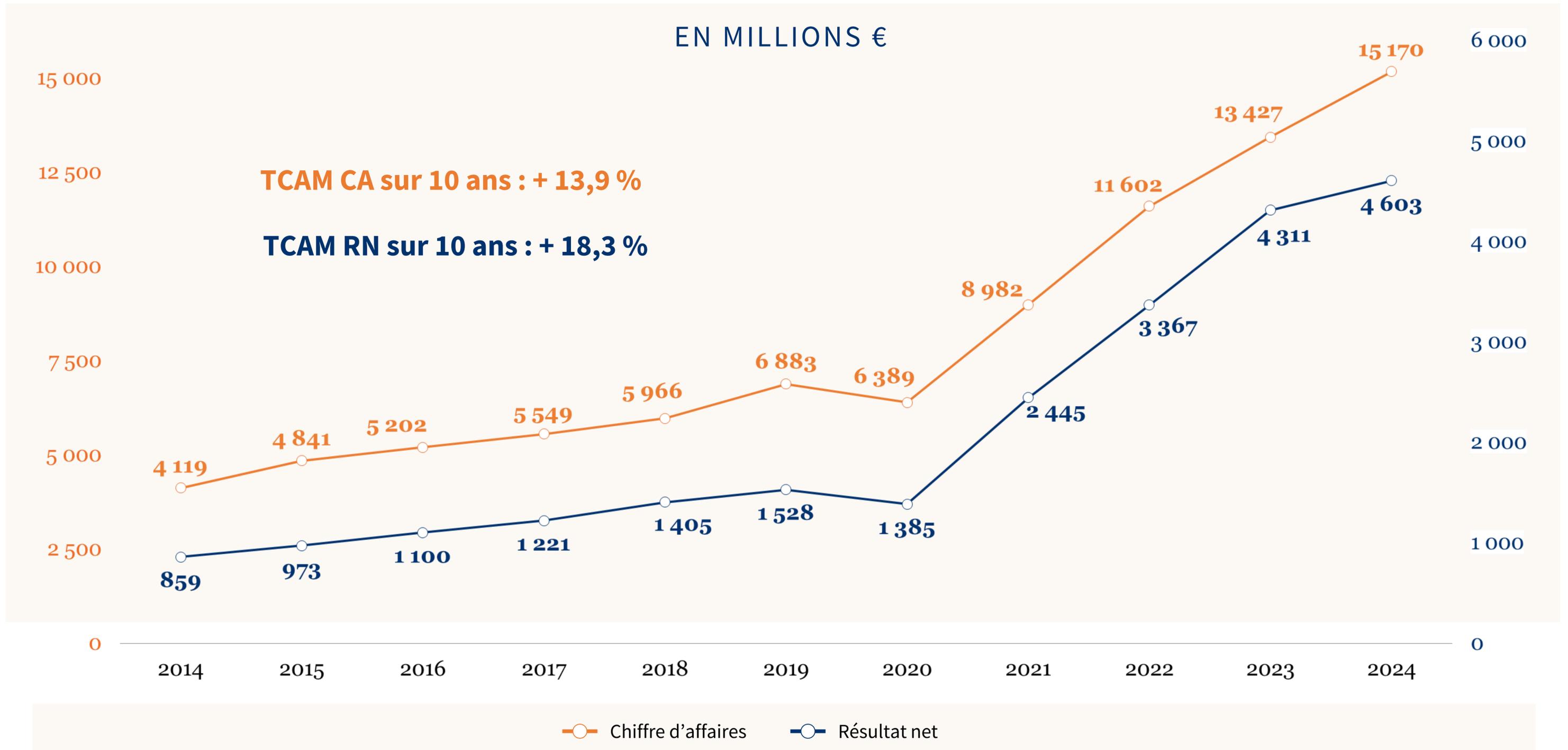
COMPTES CONSOLIDÉS 2024



HE



Evolution du chiffre d'affaires et du résultat net

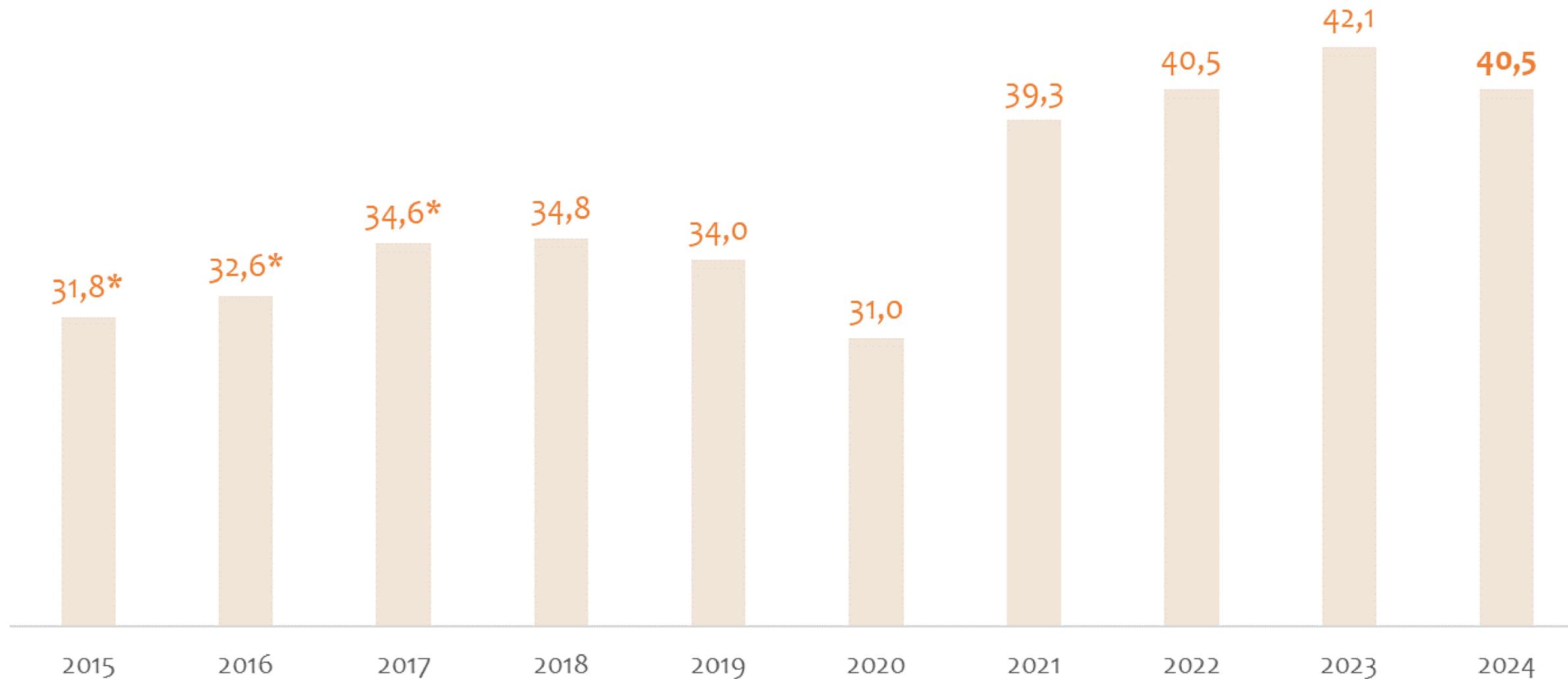


Compte de résultat consolidé

EN MILLIONS €	2024	2023	%
CHIFFRE D’AFFAIRES	15 170	13 427	+ 13 %
COÛT DES VENTES	(4 511)	(3 720)	
MARGE BRUTE	10 660	9 708	
	<i>EN % DU CHIFFRE D’AFFAIRES</i>	<i>70,3 %</i>	<i>72,3 %</i>
COMMUNICATION	(637)	(607)	
FRAIS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX	(2 932)	(2 561)	
AUTRES PRODUITS ET CHARGES	(941)	(889)	
RÉSULTAT OPÉRATIONNEL COURANT	6 150	5 650	+ 9 %
AUTRES PRODUITS ET CHARGES NON COURANTS	-	-	
RÉSULTAT OPÉRATIONNEL	6 150	5 650	+ 9 %
	<i>EN % DU CHIFFRE D’AFFAIRES</i>	<i>40,5 %</i>	<i>42,1 %</i>

La rentabilité opérationnelle courante atteint 40,5 % du chiffre d'affaires

EN % DU CHIFFRE D'AFFAIRES



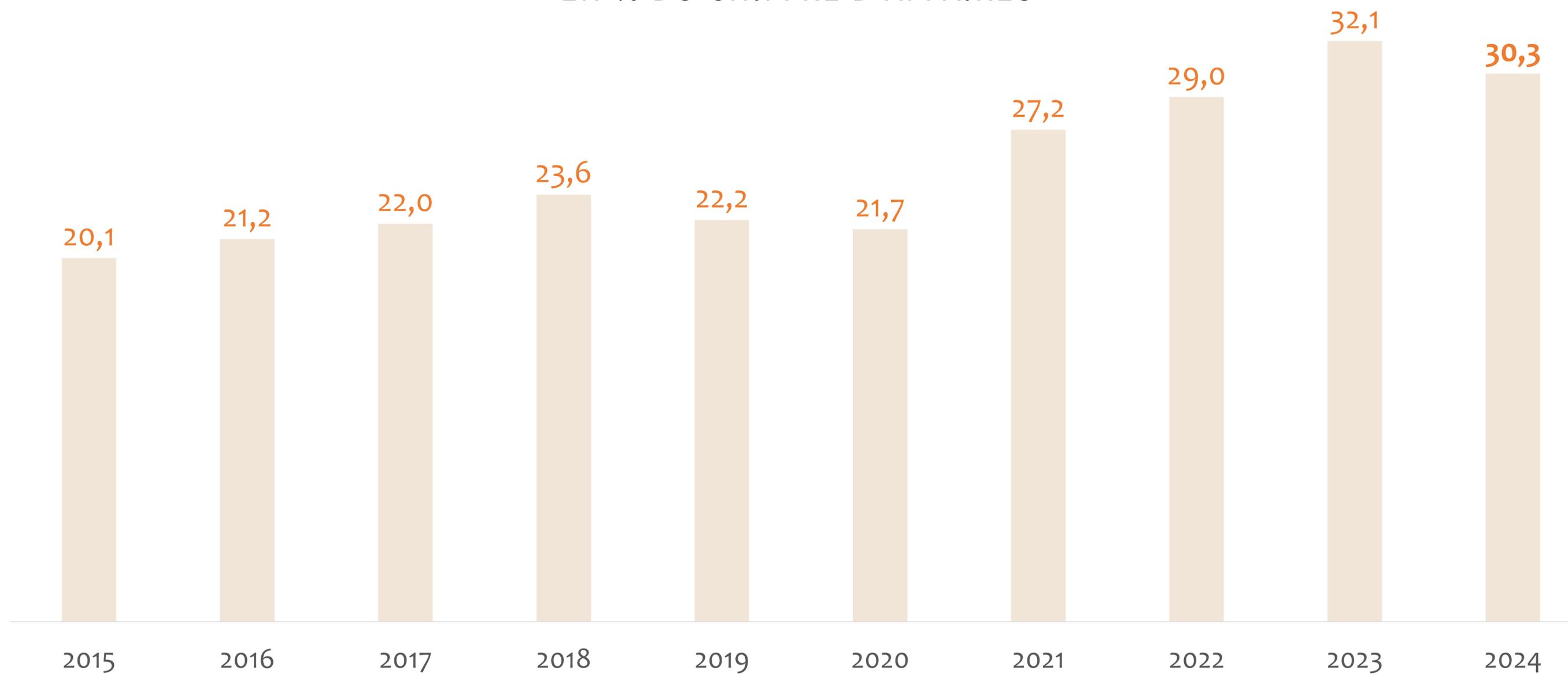
* Rentabilité opérationnelle courante avant application de la norme IFRS 16

Compte de résultat consolidé

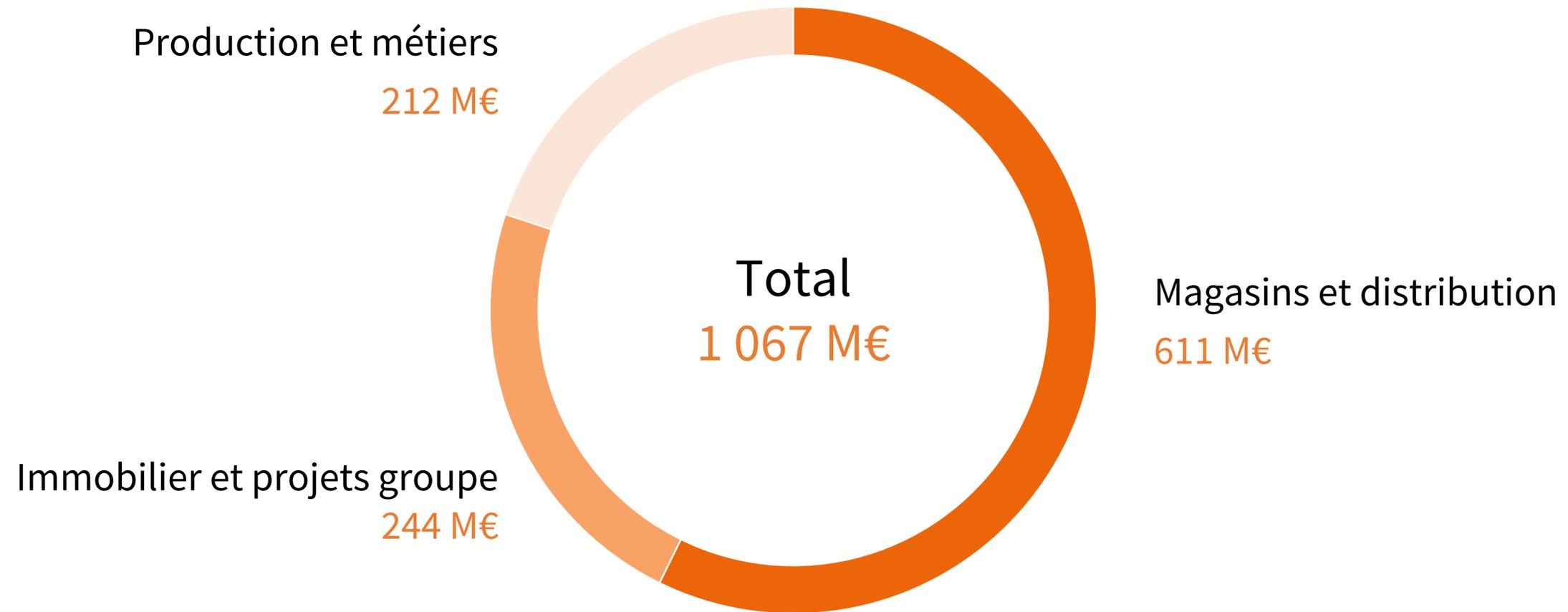
EN MILLIONS €	2024	2023	%
RÉSULTAT OPÉRATIONNEL	6 150	5 650	+ 9 %
RÉSULTAT FINANCIER	283	190	
IMPÔT SUR LES BÉNÉFICES	(1 845)	(1 623)	
	<i>28,7 %</i>	<i>27,8 %</i>	
	<i>EN % DU RÉSULTAT AVANT IMPÔT</i>		
PART DANS LE RÉSULTAT DES ENTREPRISES ASSOCIÉES	44	105	
INTÉRÊTS MINORITAIRES	(28)	(12)	
RÉSULTAT NET - PART DU GROUPE	4 603	4 311	+ 7 %

La rentabilité nette atteint 30,3 % du chiffre d'affaires

EN % DU CHIFFRE D'AFFAIRES



Investissements opérationnels

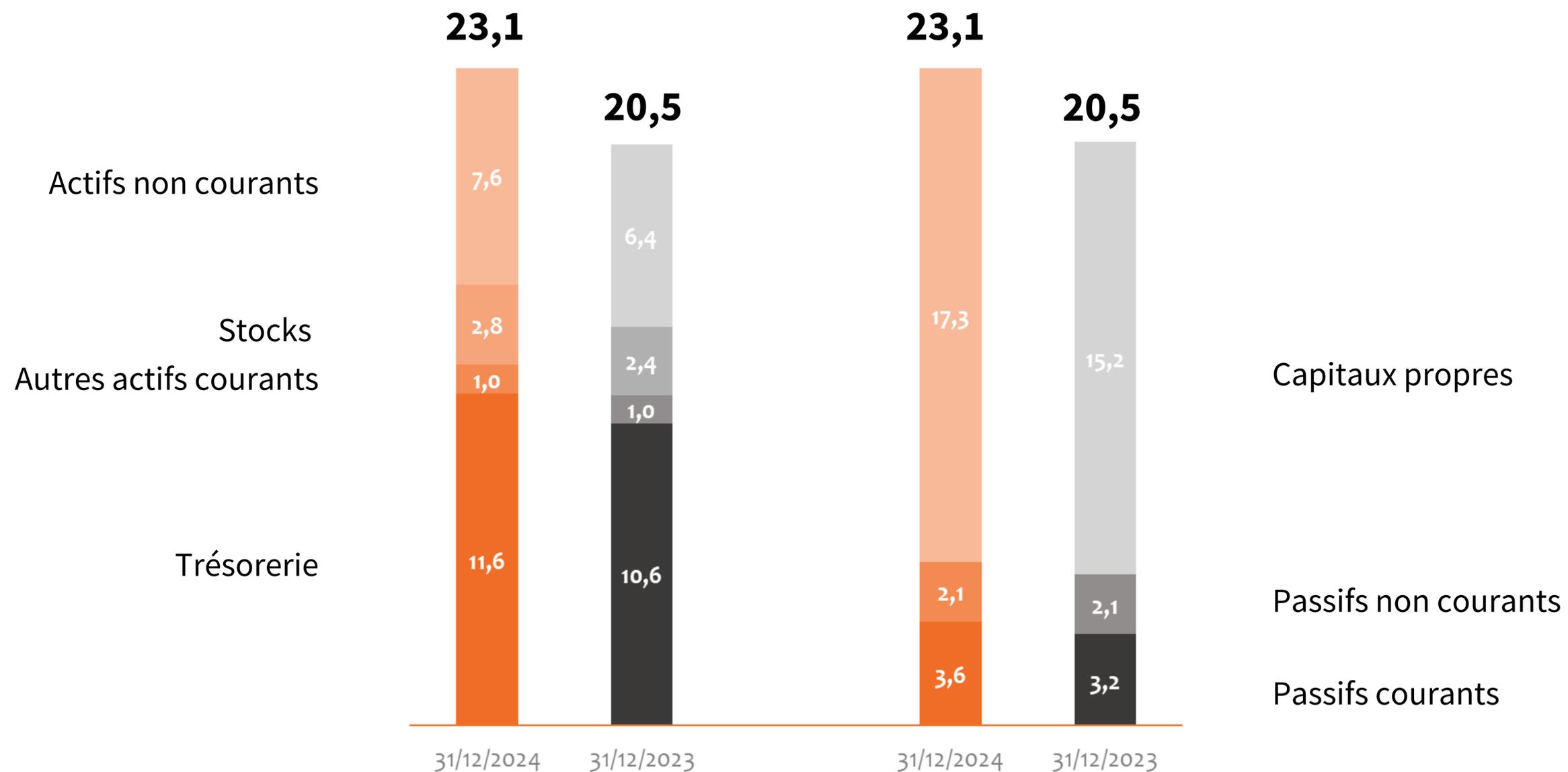


Flux de trésorerie nette retraitée

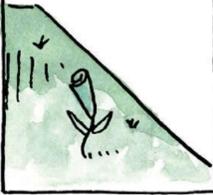
EN MILLIONS €	2024	2023
CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT	5 378	5 123
VARIATION DU BFR	(239)	(794)
CASH FLOW LIÉ À L'ACTIVITÉ	5 139	4 328
INVESTISSEMENTS OPÉRATIONNELS	(1 067)	(859)
REMBOURSEMENT DES DETTES DE LOYERS	(305)	(277)
CASH FLOW DISPONIBLE AJUSTÉ	3 767	3 192
INVESTISSEMENTS FINANCIERS	(251)	(316)
DISTRIBUTION MISE EN PAIEMENT	(2 705)	(1 386)
RACHATS D' ACTIONS PROPRES NETS DE CESSION	(40)	(132)
AUTRES MOUVEMENTS	103	64
VARIATION DE LA TRÉSORERIE	875	1 422
TRÉSORERIE NETTE RETRAITÉE À LA CLÔTURE	12 039	11 164
TRÉSORERIE NETTE RETRAITÉE À L'OUVERTURE	11 164	9 742

Bilan simplifié

EN MILLIARDS €



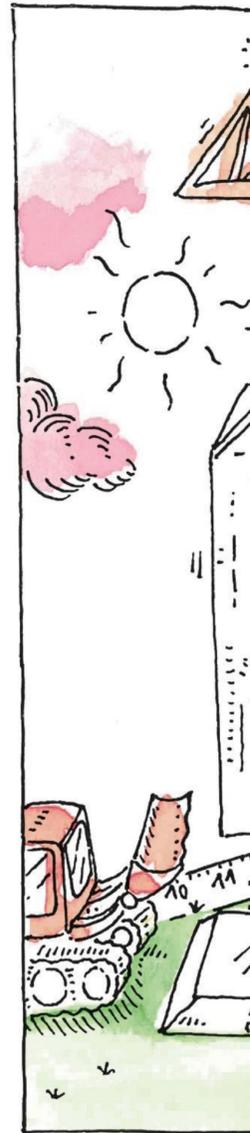
MÈS



CHIFFRE
D'AFFAIRES
1^{er} TRIMESTRE 2025



HER



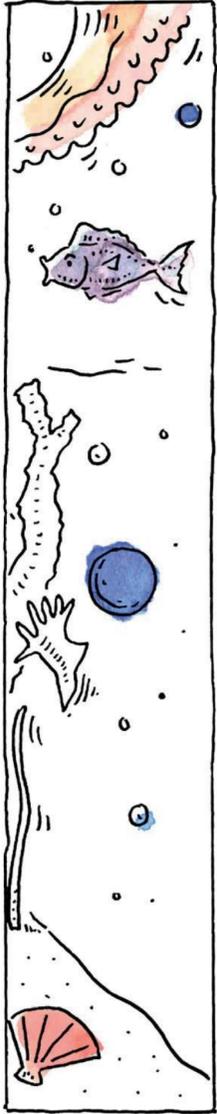
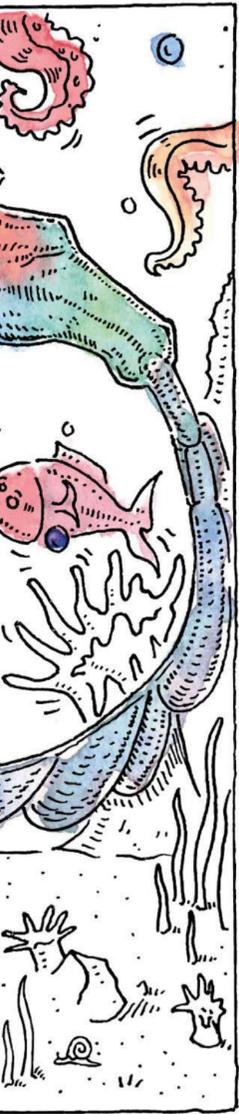
2025 : CHIFFRE D'AFFAIRES

1^{er} trimestre 2025

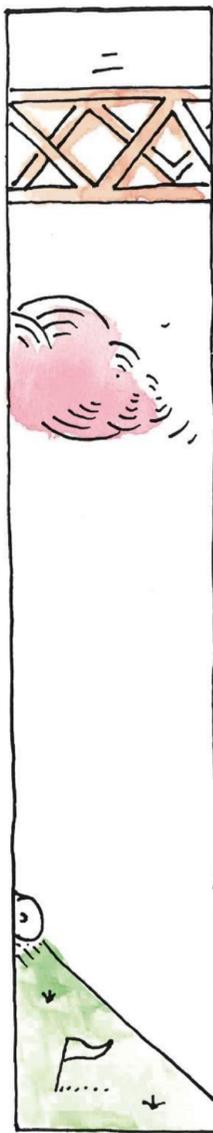
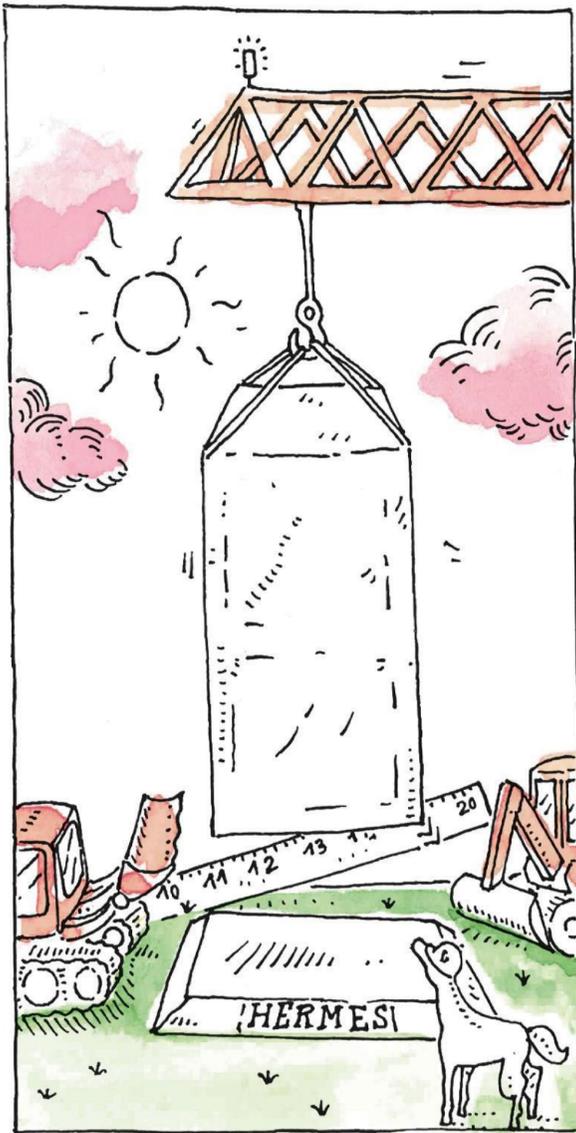
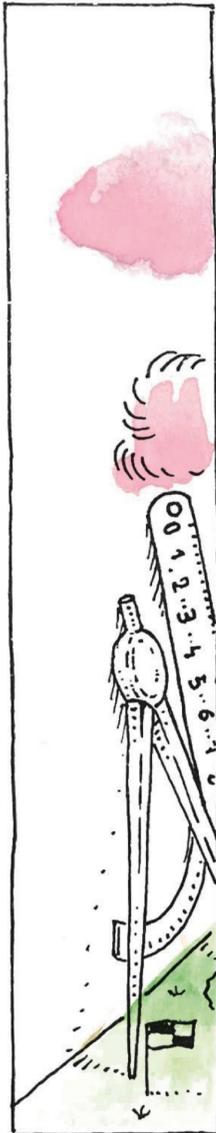
- Solide progression des ventes à fin mars, qui s'élèvent à 4,1 Mds€ (+ 9 % à taux de change courants et + 7 % à taux de change constants) dans un contexte plus incertain.
- Toutes les régions sont en progression, et le réseau de distribution exclusif poursuit son développement.
- Tous les métiers, à l'exception de l'Horlogerie et des Parfum et Beauté sont en croissance.



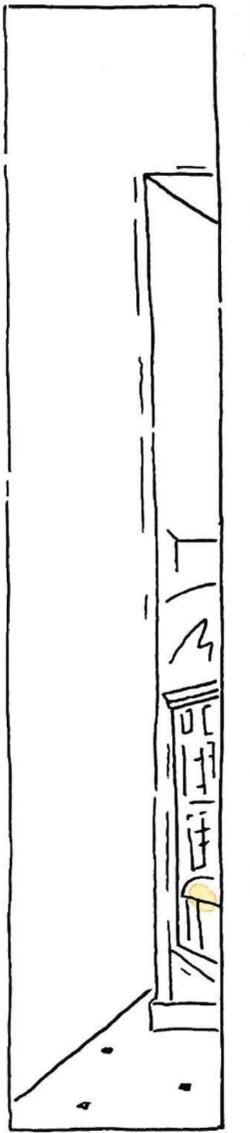
MÈS



PERSPECTIVES



HEF

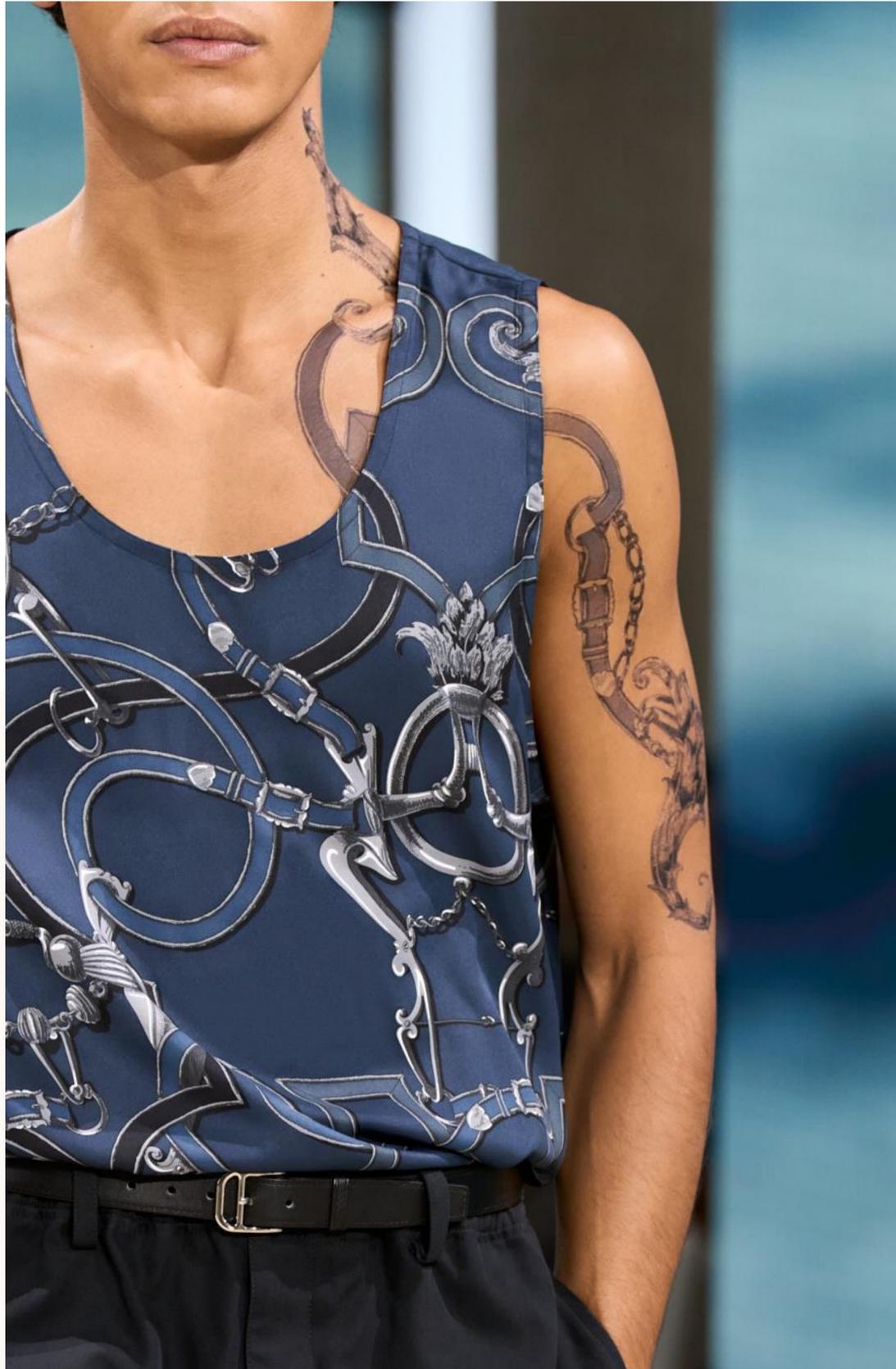




Perspectives

- À moyen terme, en dépit des incertitudes économiques, géopolitiques et monétaires dans le monde, le groupe confirme un objectif de progression du chiffre d'affaires à taux constants ambitieux.
- Dans un contexte économique et géopolitique plus incertain, le groupe aborde l'année 2025 avec confiance, fort de son modèle artisanal fortement intégré, de son réseau de distribution équilibré, de la créativité de ses collections et de la fidélité de sa clientèle.
- Grâce à son modèle d'entreprise unique, Hermès poursuit sa stratégie de développement à long terme fondée sur la créativité, la maîtrise des savoir-faire et une communication originale.

2025 : le dessin sous toutes ses coutures



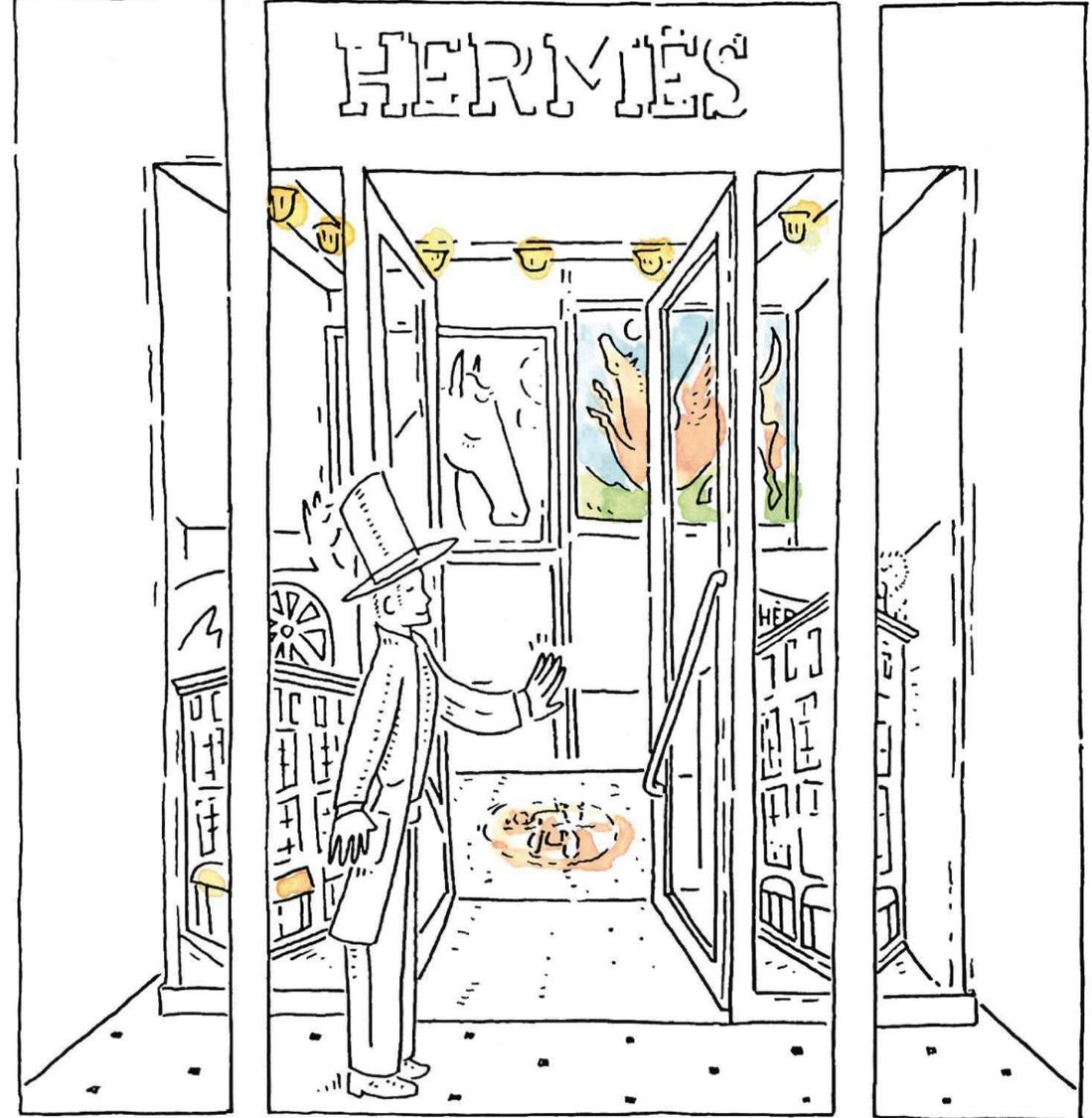
- Poursuite **des créations d'emplois** en France et dans le monde, et politique sociale dynamique
- Inauguration de la maroquinerie de **L'Isle-d'Espagnac** (Charente)
- Développement équilibré du réseau avec des **ouvertures et agrandissements de magasins**, notamment à Phoenix et Nashville aux États-Unis, à Séoul et Taipei en Asie ou à Florence en Italie
- Confirmation **des investissements stratégiques** dans les capacités de production de tous les métiers et poursuite de **l'intégration verticale** amont et aval
- Amplification des actions en ligne avec les engagements pour lutter contre le **changement climatique** et la préservation des **ressources naturelles**
- 15^e édition du **Saut Hermès** au Grand Palais à Paris en mars

MÈS



PRÉSENTATION
DES PRINCIPALES
RÉSOLUTIONS

HERMÈS



HER



Résolutions à caractère ordinaire

- Dividende par action proposé par le Conseil de surveillance (4^e)

EN EUROS	2022	2023	2024
DIVIDENDE ORDINAIRE	13,00	15,00*	16,00*
DIVIDENDE EXCEPTIONNEL		10,00	10,00

*** Dont un acompte sur dividende de 3,50 € versé le 19 février 2025**

Résolutions à caractère ordinaire

- Rémunérations effectives des mandataires sociaux versées au cours ou attribuées au titre de l'exercice 2024 (7^e à 10^e) – Votes *ex-post*

Résolutions	Mandataires sociaux concernés
Vote <i>ex-post</i> global	
7 ^e (rémunérations et avantages de tous les mandataires sociaux)	Gérants, président et membres du Conseil de surveillance
Votes <i>ex-post</i> individuels	
8 ^e (rémunérations et avantages de M. Axel Dumas)	Gérant
9 ^e (rémunérations et avantages de la société Émile Hermès SAS)	Gérant
10 ^e (rémunérations et avantages de M. Éric de Seynes)	Président du Conseil de surveillance

Résolutions à caractère ordinaire

- Politique de rémunération des gérants (11^e) – Vote *ex-ante*

Maintien de la politique de rémunération approuvée par l'Assemblée générale de 2024 sans modifications.

- › Dans la limite des plafonds déterminés conformément à l'article 17 des statuts et aux décisions de l'Assemblée générale du 31 mai 2001 :
- › Rémunération fixe (« complémentaire ») : indexée sur l'augmentation du chiffre d'affaires consolidé réalisé au titre de l'exercice N-1, à taux de change et périmètre constants et dont l'évolution annuelle est limitée à 5%.
- › Rémunération variable (« statutaire ») : indexée sur la variation du résultat consolidé avant impôts, 10 % de cette rémunération est conditionnée à l'atteinte d'un critère RSE composé de trois indices (environnemental, sociétal et social) représentant chacun un tiers de ces 10%.

Résolutions à caractère ordinaire

- Politique de rémunération des membres du Conseil de surveillance (12^e) – Vote *ex-ante*

Maintien des principes de détermination et de la politique de rémunération approuvée par l'Assemblée générale :

- › Un montant global maximal fixé par l'Assemblée générale (inchangé depuis 2023).
- › Réparti entre les différents membres du Conseil en fonction de critères précis et prédéterminés.
- › Qui tient compte à la fois :
 - des fonctions de chaque membre du Conseil de surveillance (président du Conseil, président de comité, membre de comité, représentant des salariés), et
 - de leur assiduité aux réunions (part prépondérante).

Résolutions à caractère ordinaire

- Renouvellement pour trois ans de trois mandats de membres du Conseil de surveillance arrivant à échéance (13^e à 15^e)



M. Charles-Éric Bauer



Mme Estelle Brachlianoff



Mme Julie Guerrand

Résolutions à caractère ordinaire

- Nomination de Mme Cécile Béliot-Zind en qualité de membre du Conseil de surveillance (16^e)



- Directrice Générale du groupe Bel depuis 2022, après avoir exercé diverses fonctions de marketing et de direction pendant plus de 15 ans au sein du groupe Danone.
- MBA de l'ESSEC

« Nous serions heureux d'accueillir Cécile Béliot-Zind, dont les compétences techniques, l'attachement aux valeurs humaines, l'expérience des groupes familiaux et le dynamisme lui permettront d'apporter une contribution riche et approfondie à la qualité des débats et aux travaux du Conseil dans toutes leurs dimensions. »

Éric de Seynes, Président du Conseil de surveillance

- 50 ans
- Nationalité : française
- Indépendante

Résolutions à caractère ordinaire

- Nomination de M. Jean-Laurent Bonnafé en qualité de membre du Conseil de surveillance (17^e)



- Administrateur Directeur Général de BNP Paribas depuis 2011, après avoir notamment dirigé le réseau bancaire en France et les activités de Banque de Détail du groupe BNP Paribas.
- Ancien élève de l'Ecole Polytechnique et Ingénieur en Chef des Mines

« Nous serions ravis d'accueillir Jean-Laurent Bonnafé, dont l'expérience en tant que leader d'une grande institution financière européenne apportera une perspective objective et éclairée aux discussions du Conseil. Son engagement envers les meilleures pratiques de gouvernance, sa connaissance approfondie de la relation client, ainsi que son approche innovante des enjeux digitaux enrichiront notre gouvernance. »

Éric de Seynes, Président du Conseil de surveillance

- 63 ans
- Nationalité : française
- Indépendant

Résolutions à caractère ordinaire

- Nomination de M. Bernard Émié en qualité de membre du Conseil de surveillance (18^e)



- Président de BE Conseil, après avoir été directeur général de la sécurité extérieure pendant près de 7 ans, Bernard Émié a exercé une carrière diplomatique qui l'a notamment mené en Inde et aux États-Unis, puis comme ambassadeur à Amman, Beyrouth, Ankara, Londres, et enfin Alger.
- Diplômé de l'Institut d'Etudes Politiques de Paris et de l'Ecole Nationale de l'Administration (promotion Solidarité)

« Nous serions heureux d'accueillir Bernard Émié, dont l'expérience dans des postes diplomatiques et sécuritaires stratégiques lui a permis de gérer des crises et des situations complexes. Sa compréhension approfondie des enjeux mondiaux géopolitiques et diplomatiques, des forces économiques à l'international, comme des dynamiques culturelles, enrichira les débats et travaux du Conseil, apportant une expertise diplomatique de haut niveau et une capacité à appréhender des enjeux variés. »

Éric de Seynes, Président du Conseil de surveillance

- 66 ans
- Nationalité : française
- Indépendant

Résolutions à caractère ordinaire et extraordinaire

- Programme de rachat d'actions (6^e)
 - › Autorisation dans la limite de 10 % du capital
 - › Montant maximal des fonds pouvant être engagés : 8 Mds €
 - › Objectifs : animer le titre au travers d'un contrat de liquidité, annulation, cession, attributions gratuites et options d'achat d'actions, opérations de croissance externe
 - › Prix maximal d'achat : 3 400 €
 - › Durée de l'autorisation : 18 mois

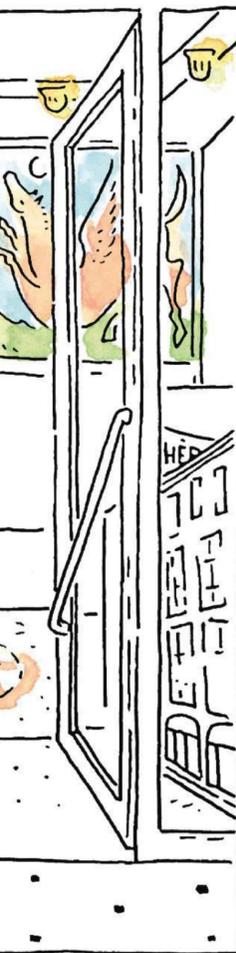
- Autorisation d'annulation d'actions (19^e)
 - › Autorisation dans la limite de 10 % du capital
 - › Durée de l'autorisation : 24 mois

Résolutions à caractère ordinaire et extraordinaire

- Renouvellement des délégations de compétence à la Gérance aux fins d'émettre des actions, des valeurs mobilières donnant accès au capital ou des titres de créances
 - › Incorporation de réserves, bénéfices et/ou primes et attribution gratuite d'actions et/ou élévation du nominal des actions existantes (20^e)
 - › Avec maintien du droit préférentiel de souscription (21^e) ou avec suppression du droit préférentiel de souscription mais avec la faculté d'instaurer un délai de priorité (22^e)
 - › En faveur des adhérents à un PEE (23^e)
 - › Par placement privé (24^e)
 - › En vue de rémunérer un apport en nature (25^e)
 - › En cas d'usage de la délégation de compétence prévue par la 27^e résolution (28^e)
 - › Durée des autorisations : 26 mois
- Délégation de compétence à la Gérance aux fins d'émettre des actions, des valeurs mobilières donnant accès au capital ou des titres de créances avec suppression du droit préférentiel de souscription au profit d'une ou plusieurs personnes nommément désignées (26^e)
 - › Durée de l'autorisation : 18 mois
- Renouvellement de la délégation de compétence à la Gérance aux fins de décider des opération(s) de fusion par absorption, de scission ou d'apport partiel d'actifs soumis au régime des scissions (27^e)
 - › Durée de l'autorisation : 26 mois

MÈS

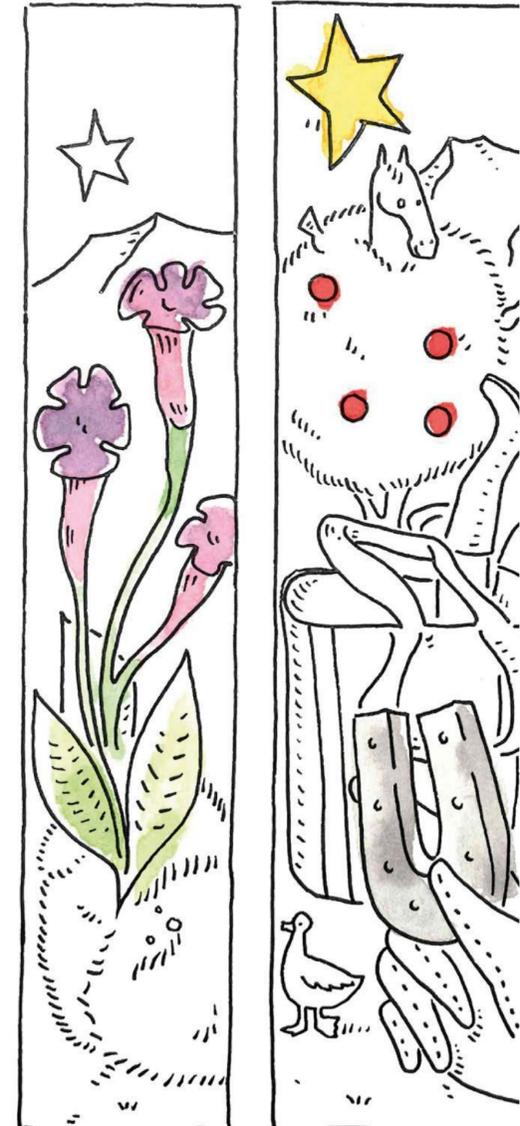
MÈS



RAPPORT DU CONSEIL DE SURVEILLANCE



HEF

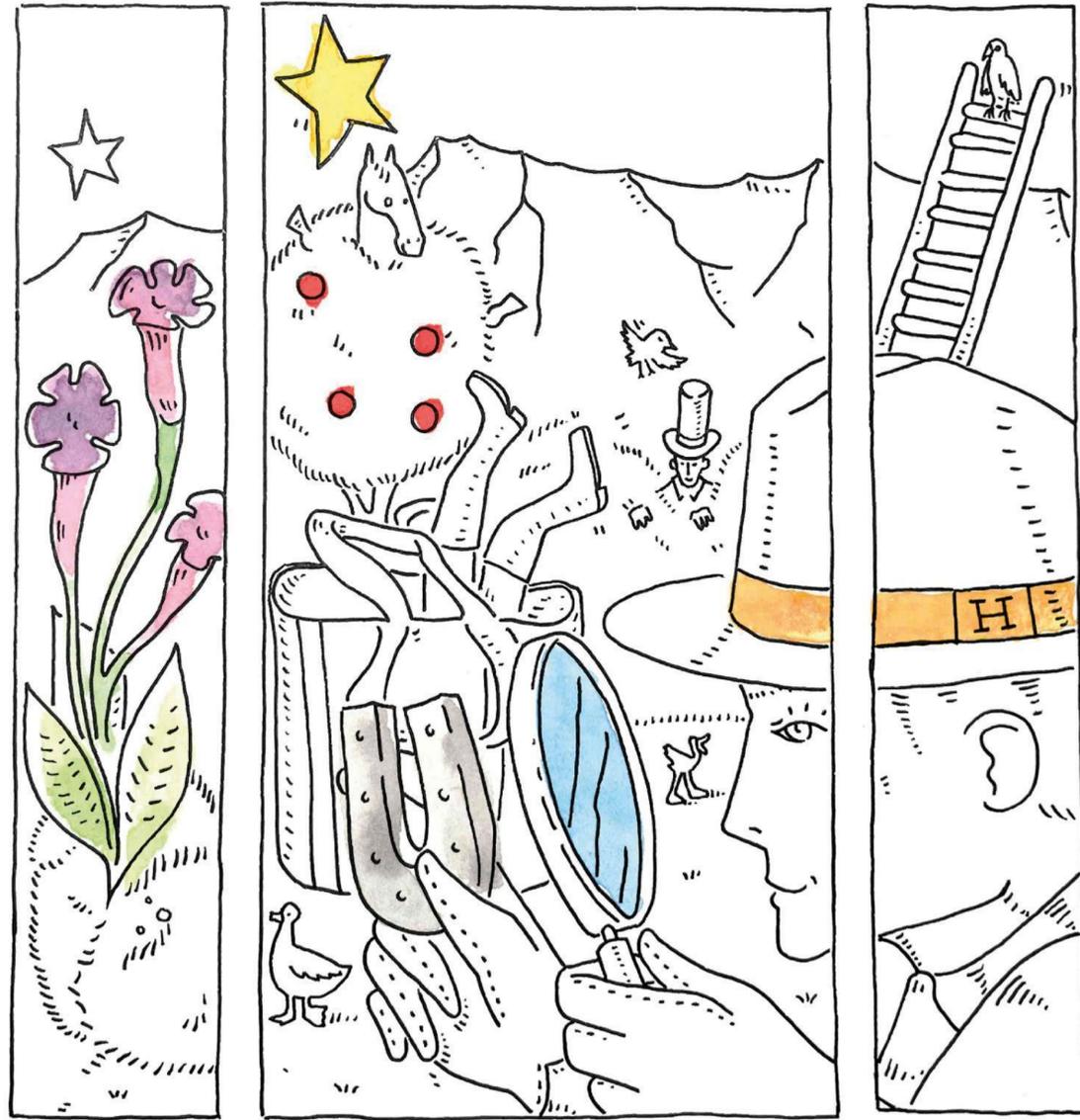


Sur le gouvernement d'entreprise – À l'assemblée générale mixte

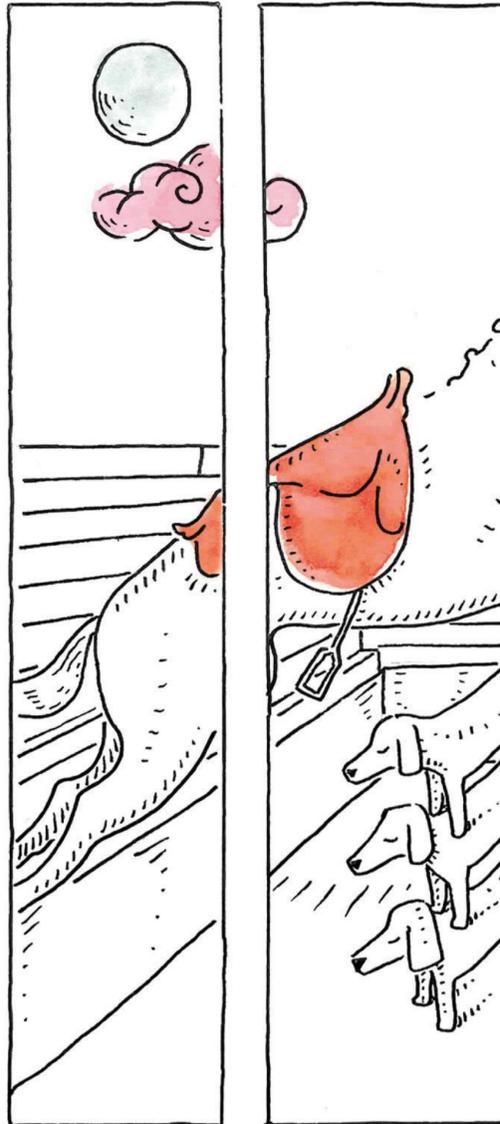
MES



RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES



HER



Sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2024
PricewaterhouseCoopers Audit Grant Thornton Audit

Émis au titre de la partie ordinaire de l'assemblée générale

Rapports sur les comptes consolidés et les comptes annuels

Objectif :

- › Obtenir une assurance raisonnable que les comptes ne comportent pas d'anomalies significatives

- Opinion sur les comptes consolidés :
Certification sans réserve, ni observation

- Points clés de l'audit des comptes consolidés :
 - › L'évaluation des stocks et en-cours ; la comptabilisation des opérations de couverture de change

- Opinion sur les comptes annuels :
Certification sans réserve, ni observation

- Point clé de l'audit des comptes annuels
 - › L'évaluation des titres de participation

Émis au titre de la partie ordinaire de l'assemblée générale (suite)

Rapport spécial sur les conventions réglementées

Objectif :

- › Vous communiquer les caractéristiques et modalités des conventions réglementées dont nous avons été avisés, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité ou leur bien-fondé
- Poursuite de l'exécution des conventions approuvées au cours d'exercices antérieurs

Émis au titre de la partie extraordinaire de l'assemblée générale

Rapports relatifs aux projets de résolutions touchant au capital de votre société

- Autorisation de réduction du capital par annulation d'actions (19^e résolution)
- Délégation de compétence à conférer à la Gérance pour décider l'émission avec maintien du droit préférentiel de souscription (21^e résolution), avec suppression du droit préférentiel de souscription (22^e résolution), par placement privé (24^e résolution), en vue de rémunérer des apports en nature (25^e résolution), au profit d'une ou plusieurs personnes nommément désignées (26^e résolution)
- Autorisation d'augmentation de capital réservée aux adhérents à un plan d'épargne d'entreprise ou de groupe (23^e résolution)

MES

ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE MIXTE
30 AVRIL 2025

HEF

